



**ÚPSVaR**

Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny



# Zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín na území Slovenskej republiky

jún 2018



## **Cudzinec – každý, kto nie je občanom SR**

- občania EU/EHP**
- štátni príslušníci tretích krajín**

## **Legislatívny rámec**

### **Príslušné ustanovenia zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti**

- § 21 – zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny**
- § 21a – potvrdenie o možnosti obsadenia pracovného miesta-vysokokvalifikované zamestnanie**
- § 21b – potvrdenie o možnosti obsadenia pracovného miesta**
- § 22 – povolenie na zamestnanie**
- § 23 – platnosť povolenia na zamestnanie**
- § 23a – výnimky zo zákona o službách zamestnanosti pri zamestnávaní cudzincov**
- § 23b – povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občana členského štátu EU a štátneho príslušníka tretej krajiny**

### **Príslušné ustanovenia zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov**



## **§ 21 - zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny**

Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý

- a) je držiteľom modrej karty Európskej únie (ďalej len „modrá karta“),
- b) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,
- c) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
- d) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny,
- e) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie, ak osobitný predpis neustanovuje inak, alebo
- f) spĺňa podmienky podľa § 23a

**V prípadoch a) – e) zamestnanie len v pracovnom pomere**



## Rodinný príslušník občana EU

Zamestnanie štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý nie je občanom EÚ a je rodinným príslušníkom občana EÚ podlieha ohlasovacej povinnosti na predpísanom formulári „informačná karta“ zamestnávateľom. Zamestnávateľ pred zamestnaním takéhoto občana si musí overiť doklad potvrdzujúci, že ide o rodinného príslušníka občana EÚ. Dokladom je povolenie na trvalý pobyt v Slovenskej republike alebo cestovný doklad a doklad, potvrdzujúci že ide o rodinného príslušníka občana EÚ vyžadovaný v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov.

## Zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny

### **Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM – vysokokvalifikované zamestnanie**

- Modrá karta EU (§ 21a)

### **Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM – > prechodný pobyt na účel zamestnania**

- ❖ s prihliadnutím na situáciu na trhu práce (§ 21b ods. 5)
- ❖ bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce (§ 21b ods. 6) – bez nahlásenia voľného pracovného miesta úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
  - ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý vykonáva v Slovenskej republike sústavnú vzdelávaciu činnosť alebo vedeckú činnosť ako pedagogický zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, výskumný pracovník alebo umelecký pracovník vysokej školy, výskumný zamestnanec alebo vývojový zamestnanec vo výskumnej činnosti + nedostatkové profesie



- **Žiadosť o prechodný pobyt na účel zamestnania podaná štátnym príslušníkom tretej krajiny na zastupiteľskom úrade SR v zahraničí**
- **Prílohy k žiadosti o pobyt pre oblasť zamestnania:**
  - Pracovná zmluva / Prísľub na zamestnanie
  - Rozhodnutie o uznaní dokladu o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny alebo úradne overený doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní (apostil)
- **V prípade prieskumu trhu práce nahlásenie voľného pracovného miesta na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny najmenej 20 pracovných dní pred podaním žiadosti o pobyt**

**Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM sa vydáva najviac na 2 roky, v prípade medzinárodnej zmluvy ktorou je SR viazaná (USA), prípadne ak je zaručená vzájomnosť tak na 5 rokov.**



## **S povolením na zamestnanie**

- ❖ s prihliadnutím na situáciu na trhu práce (§ 22 ods. 1 a ods. 9)
  - Námorník
  - Sezónne zamestnanie do 90 dní
  - Priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v inom členskom štáte
  - Zlúčenie rodiny počas prvých 12 mesiacov od udelenia pobytu
- ❖ bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce (§ 22 ods. 10)

## **Povolenie na zamestnanie ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta sa nevyžaduje (§ 23a)**

- Zamestnávateľ resp. príjemca služby informuje príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na predpísanom formulári „informačná karta“.
- Možnosť vykonávať zamestnanie na pracovnú zmluvu alebo dohodu o vykonaní práce vykonávanej mimo pracovného pomeru



## § 23a

- a) ktorý má udelený trvalý pobyt na území Slovenskej republiky,
- b) ktorý má udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie, po uplynutí 12 mesiacov od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky,
- c) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny,
  - 1. po uplynutí 12 mesiacov nepretržitého pobytu na území Slovenskej republiky od udelenia prechodného pobytu na účel zlúčenia rodiny,
  - 2. ktorý je rodinným príslušníkom držiteľa modrej karty
  - 3. ktorý je rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 21b ods. 6 písm. b) alebo písm. c) alebo podľa písmena ah) alebo
  - 4. ktorý je rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny podľa písmena f),
- d) ktorý je rodinným príslušníkom občana členského štátu Európskej únie a ktorý má právo na pobyt na území Slovenskej republiky,



## § 23a

- e) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel štúdia, ak osobitný predpis neustanovuje inak, a výkon jeho práce nepresiahne u všetkých zamestnávateľov 10 hodín týždenne alebo 20 hodín týždenne, ak je študentom vysokej školy, alebo tomu zodpovedajúci počet dní alebo mesiacov za rok,
- f) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja, ak osobitný predpis neustanovuje inak a
  1. ktorý vykonáva výskum alebo vývoj na základe dohody o hostovaní alebo
  2. ktorého pedagogická činnosť v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu nepresiahne celkovo 50 dní v kalendárnom roku,
- l) ak trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo 30 dní v kalendárnom roku a ktorý je
  1. pedagogický zamestnanec, akademický zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, vedecký, výskumný alebo vývojový pracovník, ktorý je účastníkom odborného vedeckého podujatia,

## § 23a

- t) ktorý úspešne absolvoval štúdium na strednej škole alebo štúdium na vysokej škole na území Slovenskej republiky,
- v) ktorý nedovršil 26 rokov veku a ktorý bude zamestnávaný príležitostnými a časovo obmedzenými prácami v rámci výmeny medzi školami alebo v rámci programov pre mládež alebo programov pre vzdelávanie, ktorých sa Slovenská republika zúčastňuje.



## Prechodné pobyty

### **Prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny na účel:**

- Zamestnania
- Štúdia
- Osobitnej činnosti
- Výskumu a vývoja

Je viazaný na jeden účel. Cudzinec ktorý má udelený prechodný pobyt môže počas prechodného pobytu študovať.

### Prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja

- Dohoda o hosťovaní
- Povolenie prijímať cudzincov

Mobilita



## Povinnosti zamestnávateľa

### § 23b - Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a štátneho príslušníka tretej krajiny

- 1) Zamestnávateľ je povinný vyžiadať si od štátneho príslušníka tretej krajiny pred jeho prijatím do zamestnania platný doklad o pobyte alebo iné oprávnenie na pobyt. Zamestnávateľ je povinný uchovávať kópiu dokladu o pobyte alebo iného oprávnenia na pobyt počas trvania zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny.
- 2) Zamestnávateľ je povinný písomne informovať úrad práce o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana ČŠ EU ako aj štátneho príslušníka tretej krajiny do 7 pracovných dní odo dňa nástupu do zamestnania a do 7 pracovných dní odo dňa skončenia zamestnania. Ak ide o zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny, zamestnávateľ je povinný k informáciám podľa prvej vety priložiť kópiu pracovnej zmluvy. Ak ide o zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 21 ods. 1 písm. f), zamestnávateľ je povinný k informáciám podľa prvej vety priložiť kópiu pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

### § 23b - Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a štátneho príslušníka tretej krajiny

6. Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva občana ČŠ EU alebo štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 23a, poskytuje písomne úradu údaje na formulári, ktorého vzor určí ústredie, najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa nástupu do zamestnania a najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa skončenia zamestnania. Rovnakú povinnosť má aj informujúca organizácia, ku ktorej sú vysielaní štátni príslušníci tretej krajiny podľa § 23a ods. 1 písm. l), m), w) až z), najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa vyslania štátneho príslušníka tretej krajiny a najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa skončenia vyslania štátneho príslušníka tretej krajiny.



## Modrá karta EU

### Modrá karta EU

Prechodným pobytom je aj pobyt na základe modrej karty EU na účel vysokokvalifikovaného zamestnania, pričom štátny príslušník tretej krajiny už nemusí žiadať o udelenie povolenia na zamestnanie. Modrá karta uľahčuje štátnym príslušníkom tretích krajín s vyššou odbornou kvalifikáciou prístup na trh práce na území Slovenskej republiky.

Vyššou odbornou kvalifikáciou sa rozumie kvalifikácia preukázaná dokladom o vysokoškolskom vzdelaní.

Oprávňuje cudzinca zdržiavať sa na území Slovenskej republiky a pracovať na pracovnom mieste na ktoré bolo vydané potvrdenie o možnosti obsadenia pracovného miesta zodpovedajúceho vysokokvalifikovanému zamestnaniu.



## Modrá karta EU

### Podmienky, ktoré musí vysokokvalifikované zamestnanie spĺňať

(tieto podmienky sa musia dodržať v pracovnej zmluve)

- ✓ vyššia odborná kvalifikácia
- ✓ pracovný pomer musí trvať najmenej jeden rok
- ✓ hrubá mesačná mzda je dohodnutá vo výške najmenej 1,5 násobku priemernej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky v príslušnom odvetví zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podáva žiadosť o vydanie modrej karty



	Povolenie na zamestnanie	Modrá karta
<b>Rozlíšenie podľa vzdelania</b>	Povolenie sa vydáva bez ohľadu na stupeň dosiahnutej kvalifikácie zamestnanca.	Je určená len pre štátnych príslušníkov tretej krajiny, ktorí budú pracovať na pracovnom mieste zodpovedajúcom vysokokvalifikovanému zamestnaniu – požadovaná vyššia odborná kvalifikácia
<b>Doba vybavenia</b>	<p>Úrad práce udelí povolenie do <b>20</b> dní od prijatia kompletnej žiadosti.</p> <p>Pobyt - do 90 dní od podania žiadosti o prechodný pobyt na účel zamestnania na PZ.</p> <p style="text-align: center;"><b>SPOLU:110 dní</b></p>	<p>VPM nahlásené a neobsadené min. 15 prac. dní. Potom môže zamestnávateľ uzatvoriť prac. zmluvu alebo prísľub a cudzinec požiadať o prechodný pobyt – modrá karta. Potvrdenie o možnosti obsadenia VPM sa vydáva do 5 dní.</p> <p>PZ vydáva modrú kartu do 30 dní</p> <p style="text-align: center;"><b>SPOLU: 45 dní</b></p>
<b>Nahlásenie voľného miesta</b>	Úrad prihliada na situáciu na trhu práce vo svojom obvode a minimálne v troch ďalších úradoch	Úrad prihliada na situáciu na trhu práce vo svojom obvode a minimálne v troch ďalších úradoch
<b>Dĺžka povolenia</b>	Maximálne na 2 roky.	Maximálne na <b>4</b> roky.



**ÚPSVaR**

Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny



# Ďakujem Vám za pozornosť

**Ing. Peter Varga**

Odbor sprostredkovateľských služieb

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Špitálska č.8, 81 267 Bratislava,

☎ : 02/20 444 899

email: [peter.varga@upsvr.gov.sk](mailto:peter.varga@upsvr.gov.sk)